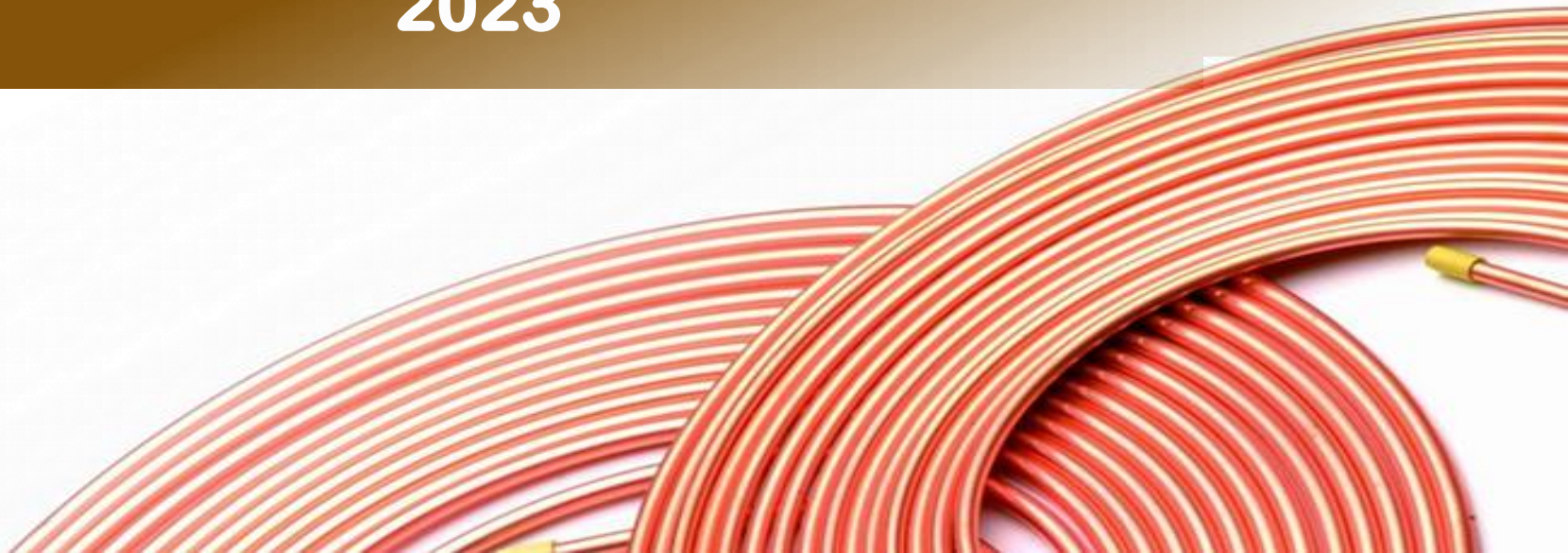




GD COPPER

Informe de Responsabilidad Social 2023



Contenido

- ▶ Mensaje de Gerente General
- ▶ Responsabilidad Social en GD Affiliates
- ▶ Nuestra Gente
- ▶ Principales Prestaciones y compensaciones
- ▶ Promoción de la salud
- ▶ Derechos Humanos y Laborales
- ▶ Plan de Sustentabilidad de GDA
- ▶ Acciones Ambientales
- ▶ Programa de Becarios
- ▶ Socios Comerciales y Cadena de Suministro
- ▶ Código de Conducta del proveedor
- ▶ Compras Sostenibles



Qiyin Zhao

Gerente General de GD Affiliates

GD Affiliates es una empresa que tiene 14 años en el mercado mexicano apoyando a locales y extranjeros en la obtención de sustento para sus familias, esto nos hace socialmente responsables con la comunidad en la que nos desarrollamos, por nuestra oferta de empleo digno, decente y libre, en condiciones seguras y saludables. Somos una empresa con cultura de trabajo ético y somos promotores de la No Discriminación. Buscamos el equilibrio justo entre el trabajo y la vida familiar, lo que nos hace una empresa Familiarmente Responsable. Promovemos el diálogo social, la vida sindical y la comunicación abierta entre trabajadores y la empresa. Durante 2023 tuvimos avances en materia de sustentabilidad conseguidos mediante el compromiso de nuestros trabajadores y vamos adelante en la dirección de seguir alcanzando metas buscando siempre destacar en temas de sustentabilidad y derechos humanos.

Responsabilidad Social en GD Affiliates

Desde la fundación de GD Affiliates (GDA) en 2009 nos hemos enfocado en el crecimiento y al logro de una adecuada calidad de vida laboral y familiar de los trabajadores. Entre nuestras actividades de responsabilidad social destacan el uso mayoritario de aguas recicladas en los procesos industriales y el compromiso de buscar el uso de energía verde para ser ambientalmente sustentable. En apoyo a la comunidad se otorga preferencia al talento local, a la vez que buscamos relación con los proveedores de la región en la adquisición de bienes y servicios, esto mediante nuestro departamento de compras y desarrollo de proveedores en igualdad de condiciones de competitividad y precios de mercado, para todo tipo de insumos y servicios. En el trabajo comunitario, estamos con el Comité Local de Ayuda Mutua y de acuerdo a solicitud apoyamos al departamento de Policía y Bomberos de nuestra ciudad. Este compromiso con los trabajadores, sus familias y la población en general, coloca a GD Affiliates como empresa de responsabilidad social.

Por nuestro compromiso con los trabajadores al crear empleos de calidad y favorecer el desarrollo económico de nuestro México nos reconocen como Empresa de 10+



El Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores otorga el presente certificado a:

GD AFFILIATES S DE RL DE CV



Nuestra Gente

En GDA creemos en el poder de la diversidad de edad. En nuestro universo de trabajadores el 60% lo integra jóvenes menores de 35 años de edad, el 29% son adultos de entre 35 y 44 años, el 10% está entre los 45 y 54 años y el 1% superan los 55 años de edad. Vemos la diversidad generacional como una fuente de enriquecimiento para la operación. La comunicación intergeneracional favorece que la experiencia e impulso de los trabajadores mantenga una visión más amplia que nos fortalece y rentabiliza.

En GDA somos impulsores de la movilidad laboral, fomentando que las posiciones vacantes verticales y horizontales sean cubiertas por el propio talento activo, el 60% de las promociones se cubrieron internamente. También apoyamos el crecimiento igualitario de las mujeres, a nivel alta gerencia el 30% son mujeres.



GD COPPER



Promoción de la Salud: Actividad física.

Se apoyan las actividades deportivas, lo que mejora la salud de los trabajadores, fomenta la competencia saludable, mejora la moral y el compromiso





GD COPPER

Promoción a la salud: Campaña de Prevención de ETS.

Asesorados por Secretaría de Salud se realizó campaña de sensibilización y educación a los trabajadores de GDA con el fin de mantener un entorno de trabajo seguro y saludable.





GD COPPER

Derechos Humanos y Laborales

Nuestro objetivo es crear un entorno de trabajo seguro y saludable, fortalecer la competitividad, desarrollar nuestra responsabilidad social. Buscando Proteger y garantizar los derechos humanos y laborales. Tratando a todas las personas con respeto, dignidad, cortesía e imparcialidad. Siempre manteniendo el cuidado de la seguridad, salud y medio ambiente.

Diversidad, Equidad e Inclusión:

Como una empresa con empleados, candidatos, clientes y proveedores de todos orígenes aspiramos a:

- Atraer y desarrollar talento diverso en todos los niveles de nuestra organización
- Fomentar un lugar de trabajo inclusivo que ayuda a las personas a alcanzar su máximo potencial.
- Brindar nuevas oportunidades y fortalecer nuestra presencia en la comunidad

Aprendizaje y Desarrollo:

A través de nuestro personal experto proporcionamos orientación, conocimientos y experiencia que ayuden al logro de sus objetivos profesionales.

Derechos Humanos y Empleo Justo

Nuestro compromiso es dirigirnos de forma ética y responsable, garantizando los derechos humanos, el derecho a la vida y a la libertad. Teniendo igualdad en la contratación y promoción sin discriminación por motivos de raza, origen étnico, origen nacional, religión, origen cultural, sexo, edad, discapacidad, casta, etnia, estado civil, afiliación sindical, afiliación política, embarazo, salud, orientación sexual, situación económica o social, identidad de género o cualquier otro estado protegido.

Libertad del trabajo forzoso

GDA está en contra del trabajo forzoso, la limitación de la libertad de movimiento, la retención de los salarios o de los documentos de identidad, la violencia física o sexual, las amenazas e intimidaciones además de ser una violación grave de los derechos humanos, exigir trabajo forzoso y trata de personas también constituye un delito penal.

No al trabajo infantil

Cumplimos con todas las leyes y regulaciones locales, nacionales e internacionales de empleo e inmigración, no contratamos a personas menores de 18 años y contamos con procesos estándar para verificar la edad y la elegibilidad para trabajar.

Libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva

En GDA cooperamos con las organizaciones representativas de los empleados y a tener relaciones cordiales con los sindicatos a nivel local y nacional. Cumpliendo con todas las leyes y regulaciones internacionales y locales, fomentando el diálogo social.

Seguridad, Salud y Medio Ambiente

GD Affiliates, consciente de su contexto organizacional y que las actividades que desarrolla para la fabricación de tubería de cobre y cobre aleado, puede generar riesgos a la salud y seguridad de los trabajadores, así como impactos ambientales; establecemos cuatro principales compromisos:

- Identificar peligros, evaluar riesgos y establecer controles para evitar lesiones, enfermedades y contaminación ambiental.
- Tener un mejor aprovechamiento de los recursos naturales.
- Cumplir con los requisitos legales y otros que sean aplicables.
- Adoptar y revisar objetivos, metas y planes de mejora en materia de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

Ética

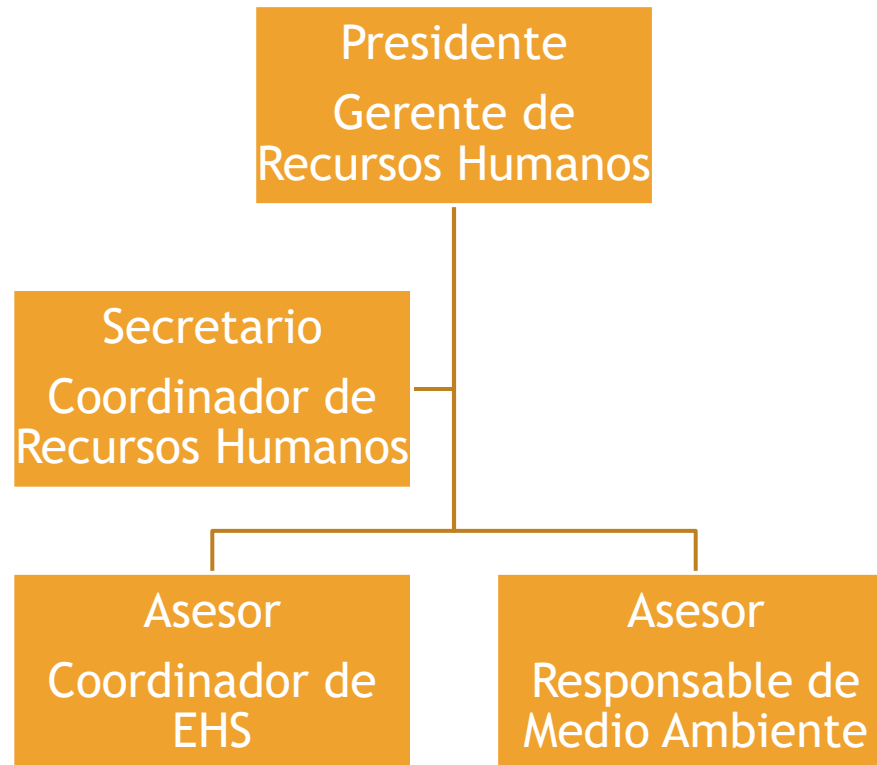
Nunca cobramos, directa o indirectamente, ninguna tarifa o costo a los solicitantes de empleo y trabajadores por los servicios relacionados con asignaciones temporales o colocaciones directas, socios comerciales o proveedores.

Todos compartimos la responsabilidad de mantener un ambiente de trabajo seguro y respetuoso, libre de conductas no profesionales, abusivas, trabajo forzado y acoso de cualquier tipo.



GD COPPER

Comité de Sostenibilidad, Ética y Derechos Humanos



Nuestro objetivo es brindar apoyo en temas de calidad de vida, ética y valores, medio ambiente, seguridad y vinculación con la comunidad

Plan de Sustentabilidad de GDA



Logros de GDA para avanzar hacia un mundo más respetuoso con las personas y el planeta



GD COPPER

Acciones:

- Actualizamos nuestra Política Ambiental.
- Establecimos Política Laboral y de Derechos Humanos.
- Establecimos Política de Consumo de Energía y Gases de Efecto Invernadero y metas de reducción
- Creación de nuevas áreas verdes.
- Política y plan de reducción del uso del agua
- Plan de reducción y manejo de residuos peligrosos y no peligrosos.
- Creación de huerto urbano.
- Fomentamos el uso de la energía solar.
- Reciclamos desechos PET y Tapitas de bebidas.
- Reciclaje de cartuchos de impresora.

Programa de Becarios

Ofrecemos oportunidades a estudiantes universitarios en su último año. Favoreciendo que ganen experiencia y capacitación a través de Servicio Social y Prácticas Profesionales en las distintas gerencias de la empresa. Está dirigida a estudiantes quiénes se comprometen con 30 horas semanales. En 2023, participaron 19 estudiantes de diversas universidades.

Universidad	Becarios	Gerencias en las cuales estuvieron los becarios:
Universidad Autónoma de Coahuila	14	Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de Monclova	1	Finanzas
Instituto Universitario Del Norte	1	Mantenimiento
Centro De Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios No. 36	1	Calidad
Universidad Tecnológica de la Región Centro de Coahuila	2	Almacén
	Total	
	19	
	10 hombres	
	9 mujeres	

En 2023 se integraron a la fuerza laboral 5 becarios en las siguientes áreas

Recursos Humanos	3
Almacén	1
Finanzas	1

Socios Comerciales y Cadena de Suministro

En GD Affiliates esperamos que nuestros proveedores operen de manera responsable y ética al tiempo que gestionan su impacto en el medioambiente.

Aseguramos que nuestros proveedores comprendan y se comprometan con los principios descritos en nuestro manual de calidad de proveedores.

GDA tiene establecido que cuando nuestros proveedores no cumplan con nuestro código de proveedores se le dé la oportunidad de trabajar activamente para buscar que cumpla con los objetivos establecidos, de lo contrario no podrá ser parte de nuestra cadena de suministro

Código de Conducta del proveedor

Los principios que rigen nuestro código de conducta de proveedores son:

- Ética e Integridad
- Corrupción
- Regalos y entretenimiento
- Lavado de dinero y sanciones
- Uso de información privilegiada
- Conflictos de intereses
- Seguridad, privacidad y confidencialidad de TI
- Derechos humanos laborales
- Salud y seguridad
- Medio ambiente
- Minerales en conflicto

Compras Sostenibles

El objetivo de nuestro procedimiento de compras sostenibles es establecer los lineamientos necesarios para que el proceso de compra cumpla la finalidad de garantizar el abastecimiento de la cadena de suministro, de acuerdo con los requerimientos de costo, entrega en tiempo, calidad y a su vez establecer las pautas que definen el comportamiento de nuestra compañía de acuerdo con nuestro compromiso de promover las mejores prácticas en la compra y contratación de bienes y servicios a través de una gestión responsable y sostenible.

Con el objetivo de capacitar en temas de medioambiente y de cuestiones sociales se cuenta con un programa de cursos en línea que deberán tomar el área de Cadena de suministro (compradores).

Los temas son:

1. Introducción al cambio climático.
2. Cambio climático del aprendizaje a la acción.
3. Encontrando el Dinero financiación para la acción contra el cambio climático.
4. Política de compras Sostenible

Programa de capacitación 2024

Compras Sostenibles



PROGRAMA DE CAPACITACION 2024

ALMACEN DE MOLDES					Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				INSTRUCTOR
#	TEMA	AREA	URACION HR	TIPO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
1	INTRODUCCIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	ALMACEN DE MOLDES	1	CURSO EN LÍNEA	■																				CURSO EN LÍNEA
2	CAMBIO CLIMÁTICO DEL APRENDIZAJE A LA ACCIÓN	ALMACEN DE MOLDES	1	CURSO EN LÍNEA				■																	CURSO EN LÍNEA
3	ENCONTRANDO EL DINERO FINANCIACIÓN PARA LA ACCION CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	ALMACEN DE MOLDES	1	CURSO EN LÍNEA												■									CURSO EN LÍNEA
4	POLITICAS DE COMPRAS SOSTENIBLES	ALMACEN DE MOLDES	2	CURSO EN LÍNEA	■																				CURSO EN LÍNEA

■ Programado
■ Real

Elaboró:
COORDINADOR DE CAPACITACION

Reviso:
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

Periodo de Elaboración :

ene-24





GD COPPER

Camino Antiguo a Hermanas 1100 , Estancias de San Juan Bautista
C.P. 25733 Monclova, Coahuila México.

<http://www.gdcobre.com/>

Tel: 866 639 21 11